

Adatkezelési tájékoztató **a Karrierportálhoz és a toborzási folyamathoz**

Hatályos: 2026.09.11.

1. Általános rendelkezések

A MagNet Magyar Közösségi Bank Zrt. (a továbbiakban: Bank vagy Adatkezelő), a Karrierportállal, valamint a Bank által meghirdetett álláslehetőségekkel összefüggően benyújtott álláspályázatokkal és a toborzási folyamattal kapcsolatban felmerülő személyes adatkezelésekről - az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelet (a továbbiakban: GDPR) rendelkezéseire figyelemmel - az alábbi előzetes tájékoztatást adja. Az Érintettek személyes adatainak kezelésére vonatkozó részletes információkat a Bank honlapján elérhető [Adatkezelési tájékoztató](#) tartalmazza, ugyanakkor fontosnak tartjuk, hogy a jelen adatkezelés sajátosságairól külön is részletes tájékoztatást adjunk.

1.1. Adatkezelő: MagNet Magyar Közösségi Bank Zrt. (székhely: 1062 Budapest, Andrassy út 98.; cégjegyzékszám: 01-10-046111; adószám: 14413591-4-44)

1.2. A Bank adatvédelmi tisztviselőjének elérhetőségei

Adatvédelmi tisztviselő: dr. Nagygyörgy-Szlabonyi Gabriella

Levelezési cím: 1376 Budapest 62. Pf. 86.

Email cím: adatvedelem@magnetbank.hu

Telefonszám: +36-1-428-8888

Személyesen: bármelyik bankfiókban

2. Az adatkezeléshez kapcsolódó általános információ

2.1. Regisztráció és pályázás

A Bank toborzási céllal álláslehetőségeket (a továbbiakban: pozíció) hirdet, melyekre a pályázóktól álláspályázatokat (a továbbiakban: pályázat) fogad. Pályázónak minősül minden természetes személy, aki a pályázatra jelentkezik, függetlenül attól, hogy már a Bank alkalmazásában áll (olyan munkavállaló, aki másik pozícióra pályázik, vagy munkakört vált), vagy a Bankkal nem munkajogviszonyban, hanem munkaviszonyhoz hasonló más szerződéses jogviszonyban foglalkoztatott személy (pl. megbízási, közvetítői vagy más szerződéses formában foglalkoztatott, a továbbiakban együttesen: pályázó).

A pályázatok fogadása, valamint a kiválasztási folyamat lebonyolítása érdekében a Bank az erre a célra külön kialakított és üzemeltetett karrierportált (a továbbiakban: Karrierportál) alkalmaz. A Karrierportál egy online felület és adatbázis, amely alkalmas arra, hogy a pályázó a Karrierportálra történő regisztrációt követően létrehozott felhasználói profiljával, az ott meghirdetett pozíciókra pályázhasson, továbbá lehetővé teszi, hogy a pályázatok ezen a felületen keresztül feldolgozhatóak, és a pályázó által nyomkövethetők legyenek. A Karrierportálon történő jelentkezéshez a pályázónak regisztrációjával felhasználói profilt (a továbbiakban: felhasználói profil) kell létrehoznia.

Regisztrálni és azt követően pozícióra jelentkezni főszabály szerint kizárólag egy adott pozícióhoz kötött van lehetőség. Ebben az esetben a pályázó felhasználói profilja a pozíció lezárását követően (függetlenül attól, hogy a pályázó kiválasztásra került-e vagy sem) törlésre kerül. Több pozícióra történő jelentkezésre abban az esetben használhatja fel felhasználói profilját a pályázó, amennyiben kifejezetten kéri, hogy a felhasználói profilját további pályázatok esetleges benyújtásának céljából 1 évig ne törölje a Bank. Ennek részletes szabályait a tájékoztató 2.2. pontja tartalmazza.

A pályázónak a Karrierportálon kívül lehetősége van pályázni a Bank szerződött partnerén, a profession.hu Kft.¹-n (a továbbiakban: profession.hu) keresztül is. A pályázó a Bank pozíciójára a profession.hu felületén keresztül úgy tud jelentkezni, hogy a profession.hu felületén a Bank által meghirdetett pozícióra történő jelentkezés után közvetlenül a Karrierportálra kerül átirányításra, ahol a regisztrációval történő felhasználói profil létrehozásával van lehetősége jelentkezésének benyújtására.

2.2. Felhasználói profil fenntartása 1 évig

A pályázónak a Karrierportálon történő regisztrációs során lehetősége van arra, hogy hozzájárulásával kérje felhasználói profiljának 1 évig történő fenntartását abból a célból, hogy őt a Bank további pozíciók megpályázhatóságának lehetőségével megkereshesse, valamint azért, hogy a pályázó további pozíciókra is pályázatot nyújthasson be.

A pályázó bármikor dönthet úgy, hogy a felhasználói profiljának fenntartására vonatkozó hozzájárulását visszavonja. A hozzájárulás visszavonása azonban nem érinti a visszavonás előtt végzett adatkezelés jogszerűségét. A Bank a pályázó felhasználói profilját az érvényes hozzájárulás visszavonásáig, de legfeljebb 1 évig tartja fent, azt követően pedig törli. A Bank a hozzájárulás lejárátát 60, illetve 30 nappal megelőzően annak tényéről e-mail értesítést küld a pályázónak.

A pályázónak saját döntése alapján, külön ezirányú hozzájáruló nyilatkozatával lehetősége van a felhasználói profiljának fenntartására irányuló hozzájárulását további 1 évvel meghosszabbítani. Ebben az esetben a felhasználói profil fenntartására irányuló 1 éves időtartam az új hozzájáruló nyilatkozat megtételétől számítható.

2.3. A pályázatok kiértékelése

A Bank a benyújtott pályázatok fogadásával, elbírálásával és a toborzási folyamat lefolytatásával összefüggésben, az adott pozícióra legalkalmasabb pályázó (a továbbiakban: nyertes pályázó) kiválasztásának érdekében kezeli a pályázó személyes adatait. A nyertes pályázó kiválasztása érdekében a Bank a pályázatok értékelése során

- felméri a pályázók szakmai- és képesítésbeli alkalmasságát,
- ellenőrzi a pályázati feltételeknek és a Bank által a munkakörrel kapcsolatban elvárt igényeknek való megfelelést,
- felméri és megítéli a pályázók által esetlegesen jelentett (humán)kockázatot, így különösen azt, hogy a pályázó megfelel-e a megpályázott pozícióval járó követelményeknek és kötelezettségeknek, valamint a Bank munkavállalóival szemben támasztott általános etikai és erkölcsi elvárásainak, továbbá a Bank alapértékeinek.

A Bank elkötelezett amellett, hogy a nyertes pályázó kiválasztását egy, az az azonos pozícióra pályázók közötti objektív, pártatlan és diszkrimináció mentes összevetés és döntés eredményezze.

¹ profession.hu Kft. (székhely: 1123 Budapest, Nagyenyed utca 8-14. 4. em.; cégjegyzékszám: 01-09-199015; adószám: 25087879-2-44)

2.4. A munkaszerződés és a beléptetés előkészítése

A nyertes pályázót a Bank kiértéskíti és számára ajánlatot tesz. Amennyiben a nyertes pályázó az ajánlatot elfogadja, a Bank megkezdí a munkaszerződés előkészítését. A munkaszerződés előkészítése során, a belépést és munkaviszony létrejöttét megelőzően a nyertes pályázó vonatkozásában a Bank vizsgálatot folytat a humánbiztonsági kockázat kiszűrése, pozícióval összeférhetetlen munkakörök, egyéb tevékenységek, tisztségek, tulajdonosi részesedések ellenőrzése érdekében.

A Bank az általa meghirdetett pozíciók betöltésének feltétele, hogy a nyertes pályázó a munkaszerződés megkötésekor érvényes hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű, továbbá, hogy nem áll közügyektől eltiltás hatálya alatt. Ezért a Bank annak tényét, hogy a nyertes pályázó a büntetlen előéletű-e, valamint, hogy nem áll-e közügyektől eltiltás hatálya alatt, az ezt igazoló hatósági bizonyítvány nyertes pályázó általi bemutatásával a munkaszerződés megkötését közvetlenül megelőzően ellenőrzí.

A beléptetés előkészítésének körében a Bank előkészítí a nyertes pályázó belépőkártyáját, valamint a nyertes pályázónak a munkahelyi elérhetőségeit, melyet a Bank a saját, munkahelyi célú és elérhetőségű belső telefonkönyvében jelenít majd meg a belépést követően.

2.5. Munkatársi ajánlási program

A Bank a toborzási tevékenységéhez kapcsolódóan egy ún. munkatársi ajánlási programot folytat. A munkatársi ajánlási program keretében a Bank bármely munkavállalója (a továbbiakban: ajánló munkavállaló) egy adott pozícióra pályázót ajánlhat (a továbbiakban: ajánlott pályázó), és amennyiben az adott pozícióra az ajánlott pályázó kerül kiválasztásra, és az ajánlott pályázó a Bankkal munkaszerződést köt - további feltételek egyidejű teljesülése mellett - az ajánló munkavállaló jutalomban részesülhet.

Amennyiben a pályázót ajánlották, az ajánlott pályázónak a Karrierportálon történő regisztráció során kell megadnia az ajánló munkavállalónak a nevét. Ez szükséges ahhoz, hogy az ajánlás ténye az adott ajánlott pályázó esetében rögzítésre kerülhessen, valamint, hogy az ajánló munkavállaló azonosítható legyen.

2.6. Diákok toborzása

A Bank bizonyos pozíciók esetén iskolaszövetkezeten keresztül tanulói, képzési vagy hallgatói jogviszony alatt álló diákokat (a továbbiakban: diákok) foglalkoztathat. A diákok ellentétben a pályázókkal, a Karrierportálra nem regisztrálnak és azon keresztül pozícióra nem jelentkeznek. A diákokat a Bank iskolaszövetkezeten keresztül toborozza, így rájuk a tájékoztató 2.1.-2.3. és 2.5. pontjai nem vonatkoznak.

A munkaszerződés és a beléptetés előkészítésére vonatkozó 2.4. pontja azonban a diákok toborzására is megfelelően alkalmazandó, tehát az ott leírt folyamatot, lépéseket és eljárásokat a Bank a diákok tekintetében is lefolytatja, azzal a kivétellel, hogy a diákok esetében a Bank nem ellenőrzí annak tényét, hogy a diák a büntetlen előéletű-e, valamint, hogy nem áll-e közügyektől eltiltás hatálya alatt.

3. Az adatkezelés célja, jogalapja, az Érintettek és a kezelt személyes adatok köre és forrása, valamint azok megőrzési ideje

A személyes adatok forrása a pályázók, illetve a diákok.

A pályázó a jelen tájékoztató szerinti adatkezelésekhez adott hozzájárulásait bármikor, indokolás nélkül visszavonhatja. A hozzájárulás visszavonása azonban nem érinti a visszavonás előtti, a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét. Amennyiben a pályázó az adott adatkezelési célhoz adott hozzájárulását visszavonja, a Bank abból a célból a pályázó személyes adatait nem kezeli tovább.

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt személyes adatok köre	Érintettek köre	A személyes adatok megőrzési ideje
Felhasználói profil létrehozása és a jelentkezés fogadása a Karrierportálon	Hozzájárulás GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont	Teljes név; születés helye és ideje; anyja neve; e-mail cím; telefonszám; felhasználónév; jelszó	Pályázó	Hozzájárulás visszavonásáig, de legkésőbb a megpályázott pozíció lezárását követő napig
Toborzási eljárás lefolytatása, a pályázatok elbírálása, a nyertes pályázó kiválasztása	Hozzájárulás GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont	Teljes név; születés helye és ideje; anyja neve; e-mail cím; telefonszám; képzettségre, iskolai végzettségre, szakmai tapasztalatra vonatkozó adatok; a pályázó önéletrajzában feltüntetett adatok; személyes interjúval kapcsolatos adatok	Pályázó	Hozzájárulás visszavonásáig, de legkésőbb a megpályázott pozíció lezárását követő napig
Általános kapcsolattartás a pályázattal, valamint a munkaszerződés előkészítésével összefüggésben	Jogos érdek GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont A Bank a pályázóval történő kapcsolattartás biztosításához fűződő jogos érdeke a kiválasztási folyamat és a munkaviszony létrehozásának előkészítése érdekében.	Teljes név; telefonszám; e-mail cím	Pályázó, nyertes pályázó	Nem nyertes pályázó esetén: a pályázat kiértékeléséig
				Nyertes pályázó esetén: a munkaszerződés megkötéséig

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt személyes adatok köre	Érintettek köre	A személyes adatok megőrzési ideje
Munkaszerződés tartalmának előkészítése	Szerződés teljesítése GDPR 6. cikk (1) bek. b) pont 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.) 10.§ és 42. §	Teljes név; születés helye és ideje; anyja neve; e-mail cím; telefonszám; állampolgárság; adóazonosító jel; TAJ szám; lakcím; levelezési cím; bankszámlaszám; eltartott gyermekekre vonatkozó adatok; képzettségre, iskolai végzettségre vonatkozó adatok; belépés dátuma, munkakör neve; szervezeti egység elnevezése	Nyertes pályázó, diákok	A munkaviszony létrejöttéig, vagy annak meghiúsulása esetén a meghiúsulásig
A pályázónak az összeférhetlenségi szabályoknak való megfelelésének előzetes ellenőrzése	Jogos érdek GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont A Banknak a belső szabályzati megfeleléséhez, compliance követelmények teljesítéséhez és az összeférhetlenségi kockázatok feltárásához, továbbá a felmerülő érdekkonfliktusok, megelőzéséhez, felderítéséhez és megszüntetéséhez fűződő jogos érdeke.	Teljes név; MagNet Csoport tag megjelölése; összeférhetlenséggel; érdekkonfliktussal kapcsolatos nyilatkozatok; pénzügyi és gazdasági kapcsolatok; gazdasági érdekeltségek melyben a közeli hozzátartozó érdekeltséggel rendelkezik; rendelkezési jogosultságok; egyéb munkaviszonyra irányuló kapcsolatok; releváns külső beszállítóhoz, vagy érdekkörében működőhöz, vagy bankcsoporti munkavállalóhoz kötődő kapcsolat; aláírás	Nyertes pályázó, diákok	A munkaviszony létrejöttétől, vagy annak meghiúsulása esetén a meghiúsulástól számított 3 évig az Mt. 286. § (1) bek. szerint

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt személyes adatok köre	Érintettek köre	A személyes adatok megőrzési ideje
A pályázónak az előzetes humánkockázati és humánbiztonsági vizsgálatának lefolytatása	Jogos érdek GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont A Banknak a jelentős vagyoni érdekének védelméhez fűződő, valamint az általa kezelt törvény által védett titok sérelmének megelőzéséhez fűződő jogos érdeke, figyelembe véve az MNB 11/2020. számú ajánlásában ² előírtakat.	Teljes név; születés helye és ideje; anyja neve; állampolgárság, személyi igazolvány száma; iskolai végzettségre vonatkozó adatok; a pozícióra vonatkozó adatok; szakmai és reputációs adatok; gazdasági érdekeltségekre és üzleti kapcsolatokra vonatkozó adatok; korábbi foglalkoztatásra vonatkozó adatok; humánkockázati vizsgálat eredményével összefüggő adatok	Nyertes pályázó, diákok	Amennyiben a munkaviszony nem jön létre: a meghírusulástól számított 3 évig az Mt. 286. § (1) bek. szerint
Büntetlen előélet és közügyektől eltiltás fenn nem állásának ellenőrzése	Jogos érdek GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont Mt. 11. § (3) és (4) bekezdése A Banknak a jelentős vagyoni érdekének védelméhez, a csalások és visszaélések, valamint az általa kezelt törvény által védett titok sérelmének megelőzéséhez és megakadályozásokhoz fűződő jogos érdeke.	Teljes név; születés helye és ideje; anyja neve; büntetlen előéletre és közügyektől való eltiltásra vonatkozó adat; okmányszám; kérelemazonosító	Nyertes pályázó	A munkaviszony létrejöttétől, vagy annak meghírusulása esetén a meghírusulástól számított 3 évig az Mt. 286. § (1) bek. szerint

² A Magyar Nemzeti Bank 11/2020. (X.20.) számú ajánlása a pénzügyi szervezetek működésének fizikai biztonsági és humánkockázatkezelési feltételeiről

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt személyes adatok köre	Érintettek köre	A személyes adatok megőrzési ideje
Munkatársi ajánlási program lebonyolítása	Jogos érdek GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont A Banknak a munkatársi ajánlási program megszervezéséhez, lebonyolításához, valamint az ajánlói jutalomra való jogosultság megállapításához és kifizetéséhez fűződő jogos érdeke.	Teljes név; kiválasztás, illetve annak elmaradásának ténye; a munkaviszony létrejöttének ténye; a próbaidő elteltének ténye	Pályázó, nyertes pályázó	Nem nyertes pályázó esetén: a pályázat kiértékeléséig
				Nyertes pályázó esetén: Az ajánlott nyertes pályázó munkaviszonyának próbaidő alatti megszűnéséig, vagy a próbaidő sikeres elteltéig
Felhasználói profil fenntartása, értesítések küldése további pozíciókról, jelentkezés további pozíciókra	Hozzájárulás GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont	Teljes név; születés helye és ideje; anyja neve; e-mail cím; telefonszám; jelszó; képzettségre; iskolai végzettségre; szakmai tapasztalatra vonatkozó adatok; a pályázó önéletrajzában feltüntetett adatok; személyes interjúval kapcsolatos adatok	Pályázó	A hozzájárulás visszavonásáig, de legkésőbb az aktuális hozzájárulás megadásától számított 1 évig

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt személyes adatok köre	Érintettek köre	A személyes adatok megőrzési ideje
Belépőkártya elkészítése	Jogos érdek GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont A Banknak a szolgáltatási tevékenység zavartalanságának az emberi élet, a testi épség, a személyi szabadság, a vagyon, a bank-, üzleti és más jogszabály által védett titok védelméhez, valamint a visszaélések és csalások megelőzéséhez, felderítéséhez és bizonyításához fűződő jogos érdeke.	Teljes név, fénykép	Nyertes pályázó, diákok	A munkaszerződés megkötéséig

4. Címzettek

4.1. Adatfeldolgozók

Tájékoztatjuk, hogy az adatkezelések során a Bank az alábbi adatfeldolgozót veszi igénybe:

- SALDO Pénzügyi Tanácsadó és Informatikai Zrt. (1135 Budapest, Mór u. 2-4.)

4.2. További címzettek

Tájékoztatjuk, hogy az adatkezelések során a Bank az alábbi címzettekkel közli a személyes adatokat:

- Adóhatóság, Társadalombiztosítási hatóság, Nyugdíjfolyósító hatóság, Kormányhivatalok.

5. Érintetti jogok

Tájékoztatjuk, hogy Önt az alábbi GDPR szerinti Érintetti jogok illetik meg.

Érintetti jog	Az Önt megillető jogosultságok
Hozzáféréshez, tájékoztatáshoz való jog	Tájékoztatást kérhet arra vonatkozóan, hogy a Bank kezeli-e az Ön személyes adatát. Amennyiben igen, kérheti, hogy a Bank tájékoztassa arról, hogy milyen célból, milyen személyes adatát, milyen jogalapon, kinek továbbította és mennyi ideig kezeli. Amennyiben a személyes adatát nem Ön adta meg a Banknak, tájékoztatást kérhet arra vonatkozóan, hogy az milyen forrásból származik.
Helyesbítéshez való jog	Joga van kérni az Önre vonatkozó pontatlan személyes adat helyesbítését és kérésére a Banknak indokolatlan késedelem nélkül helyesbíti azt. A Bank kérheti Öntől, hogy a személyes adat pontosságát hitelt érdemlő módon igazolja. Ön kérheti továbbá az adatkezelés céljának figyelembevételével a hiányos személyes adatának a kiegészítését is.
Törléshez való jog („elfeledtetéshez” való jog)	Joga van kérni a személyes adatának törlését, amelyet a Banknak indokolatlan késedelem nélkül teljesítenie kell. A Bank az Ön kérelme alapján nem köteles törölni a személyes adatát, ha a személyes adat kezelése - uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség írja elő (pl.: pénzmossás megelőzési, számviteli jogszabály alapján kezelt adat); - a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából szükséges; - közérdekű archiválás, tudományos és történelmi kutatási vagy statisztikai célból szükséges és a törlés lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné az adatkezelést; - jogi igény előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges (pl.: az adatokra bírósági eljárásban, bizonyítékként való felhasználás céljából van szükség). A fentieken túl, Bank köteles az Önre vonatkozó személyes adatot indokolatlan késedelem nélkül törölni a GDPR 17. cikkében részletezett feltételek fennállása esetén.

Korlátozáshoz való jog	Joga van kérni, hogy a Bank az Ön személyes adatának kezelését korlátozza, amely az Ön személyes adatának egyértelmű megjelölését jelenti annak érdekében, hogy a személyes adatán további adatkezelést ne lehessen végezni. Az alábbi feltételek valamelyikének teljesülése esetén kérheti az adatának korlátozását: - vitatja a személyes adat pontosságát, ez esetben a korlátozás addig tart, ameddig a Bank ezt ellenőrzi; - az adatkezelés jogellenes, és Ön ellenzi a személyes adat törlését és törlés helyett az adat felhasználásának korlátozását kéri; - a Banknak már nincs szüksége a személyes adatra adatkezelés céljából, de Ön igényli azt jogi igény előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; - tiltakozik az adatkezelés ellen, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy a Bank jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az Ön jogos indokaival szemben.
Adathordozhatósághoz való jog	Joga van ahhoz, hogy kérje az Önre vonatkozó, Ön által a Bank rendelkezésére bocsátott személyes adat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban. Jogosult arra is, hogy ezt a személyes adatot egy másik adatkezelőnek továbbítsuk anélkül, hogy ezt akadályozná a Bank, feltéve, hogy az adatkezelés hozzájáruláson, vagy szerződésen alapul és az adatkezelés automatizált módon történik. Kérheti továbbá a személyes adat adatkezelők közötti közvetlen továbbítását, amennyiben ez technikailag megvalósítható.
Tiltakozáshoz való jog	Joga van saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozni az adatkezelés ellen, ha álláspontja szerint a Bank az Ön személyes adatát a jelen adatkezelési tájékoztatóban megjelölt céllal összefüggésben nem megfelelően kezelné. Ebben az esetben a Banknak kell igazolnia, hogy a személyes adat kezelését olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

Tájékoztatjuk továbbá, hogy az Önt megillető jogokról részletesebben a Bank [Adatkezelési tájékoztatójában](#) olvashat, Az Érintettek jogai, jogorvoslati lehetőségek fejezetben.

6. Jogorvoslati lehetőségek

Lehetősége van arra, hogy amennyiben adatvédelemhez fűződő jogainak megsértését vélelmezi, a Bank Adatvédelmi tisztviselőjéhez forduljon, továbbá a Bank adatkezelésével kapcsolatos problémáját nála is jelezze, továbbá tájékoztatását, véleményét is kérheti.

Amennyiben nem ért egyet a Bank Adatvédelmi tisztviselőjének véleményével, álláspontjával, de ettől függetlenül is, személyes adatainak védelméhez fűződő joga sérelme esetén panaszával, jogorvoslatért a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (székhelycím: 1055

Budapest, Falk Miksa utca 9-11., levelezési cím: 1363 Budapest, Pf.:9., telefon: +36-1-391-1400, e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu) fordulhat.

Jogában áll bírósághoz is fordulni, amennyiben adatvédelemhez fűződő jogainak megsértését vélelmezi. A peres eljárást, a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bírósághoz, azaz az Bank székhelye vagy az Ön választása szerint az Ön lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszéken kezdeményezheti. Adatkezeléssel kapcsolatos jogvitákban az illetékes törvényszék a következő linken kereshető meg: <http://birosag.hu/ugyfelkapcsolati-portal/illetekessegkereso>.

7. További információ

A Bank jogosult a jelen adatkezelési tájékoztató tartalmát bármikor módosítani. A mindenkor hatályos verzió a [Bank honlapján](#) érhető el.

További részletes információ található a [Bank honlapján \(www.magnetbank.hu\)](#) Adatkezelés címszó alatt az adatkezelési tájékoztatókban, az [Általános Üzleti Feltételekben \(ÁÜF\)](#), [Általános Szerződési Feltételekben \(ÁSZF\)](#), [Üzletszabályzatokban és Hirdetményekben](#), valamint a vonatkozó hatályos jogszabályi rendelkezésekben, elsősorban az [Európai Parlament és a Tanács \(EU\) 2016/679 Rendeletében](#) (általános adatvédelmi rendelet, GDPR), továbbá tájékoztatás kérhet a Bank bármely 1.2. pontban részletezett elérhetőségén is.

A Bank honlapján található [Adatkezelési tájékoztató](#) ezen adatkezelés szempontjából releváns rendelkezései irányadók az itt nem, vagy nem részletesen szabályozott kérdésekben.