

**KIEGÉSZÍTŐ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ  
ÁLLÁSPÁLYÁZATOT BENYÚJTOK RÉSZÉRE**  
hatályos: 2019. szeptember 2. napjától

(a korábban hatályos Kiegészítő Adatkezelési Tájékoztatók a [www.magnetbank.hu/adatvedelem](http://www.magnetbank.hu/adatvedelem) honlapon az „Archív Adatkezelési Tájékoztatók” menüpontban találhatóak meg)

**Jelen „Kiegészítő Adatkezelési Tájékoztató” a kiválasztási folyamat során végzett adatkezelési tájékoztatással kapcsolatban a MagNet Magyar Közösségi Bank Zrt. [www.magnetbank.hu/adatvedelem](http://www.magnetbank.hu/adatvedelem) weboldalon elérhető „Adatkezelési Tájékoztató” kiegészítése és pontosítása. A jelen „Kiegészítő Adatkezelési Tájékoztatót” a Bank „Adatkezelési Tájékoztatójával” együtt kell alkalmazni figyelemmel arra, hogy kiválasztási folyamattal kapcsolatos adatkezelési tájékoztatás speciális szabályait jelen „Kiegészítő Adatkezelési Tájékoztató” tartalmazza.**

### **1. Az Érintettek köre**

A Bank a kiválasztási folyamat során az alábbi természetes személyek (a továbbiakban: Érintett) Személyes adatait kezeli:

- a) állás pályázatra jelentkező személy;
- b) a Banknak a jelentkezését konkrét állás pályázat megjelölése nélkül benyújtó személy;
- c) felvételt nyert személy.

### **2. A kezelt adatok köre**

A Bank a kiválasztási folyamat során az alábbi adatsoportokba tartozó adatokat kezel az Érintettekről:

- a) az Érintett által becsatolt önéletrajz, motivációs levél, referencialevél, illetve az ezekben szereplő adatok;
- b) a becsatolt dokumentumokban szereplő, az Érintett által megadott Személyes adatok, így különösen név, születési név, születési idő, hely, kapcsolattartási adatok (lakcím, levelezési cím, email cím, telefonszám), képesítésre, iskolai végzettségre vonatkozó adatok, havi bruttó bérigény, beszélt nyelv(ek) és azok szintjei, szakmai tapasztalatokra vonatkozó adatok, korábbi munkáltatókra és a jelenlegi munkáltatóra vonatkozó adatok (munkaviszony időtartama, munkáltató neve), a betöltött pozícióra vonatkozó adatok, egyéb készségre vonatkozó adatok, fénykép, valamint a pályázó által megadott egyéb adatok;
- c) személyes interjúval és az Érintett által kitöltött tesztekkel kapcsolatos adatok;
- d) Bank által tett állásajánlattal kapcsolatos adatok: munkakör, havi bruttó alaphár, cafeteria és egyéb juttatás ténye és mértéke, próbaidő, munkaviszony időtartama (határozott, határozatlan), munkaviszony tervezett kezdete, munkaviszony jellege (teljes, vagy részmunkaidő).

### **3. Az adatkezelés céljai**

A Bank az Adatkezelési Tájékoztató V. fejezet a), g), l), x) pontjában foglaltakon túl a kezelt Személyes adatokat a következő célokból kezeli:

- A meghirdetett pozícióra a megfelelő jelölt - figyelemmel a Bank biztonságos, üzemszerű és prudens működésének biztosítására is – kiválasztása;
- Az adott munkakör betöltéséhez szükséges képzettség, szakmai tapasztalat felmérése;
- Az adott munkakör betöltéséhez szükséges képzettség, szakmai tapasztalat meglétének igazolása;
- Az adatkezelés időtartama alatt az Érintett állásajánlattal való megkeresése, az Érintett tájékoztatása képzettségének megfelelő állás pályázat megjelenéséről.

### **4. Az adatkezelés jogalapjai**

A Bank az Érintett Személyes adatait az Adatkezelési Tájékoztatóban meghatározott szerződéses jogalapon és jogos érdek jogalap alapján, az Adatkezelési Tájékoztatóban meghatározott szabályok szerint kezeli.

#### **4.1. Szerződéses jogalap**

A Bank a kiválasztási folyamat során a Személyes adatokat munkaszerződés megkötésének előkészítése és a munkaszerződés megkötése céljából kezeli. Szerződéses jogalapon az adatkezelés időtartama sikertelen jelentkezés esetén az állás pályázat lezárulásig, sikeres jelentkezés, azaz felvétel esetén pedig a munkaszerződés megkötéséig tart. Felvétel esetén az Érintett Személyes adatainak kezelésével kapcsolatban további tájékoztatást kap.

#### **4.2. Jogos érdek jogalap**

A Bank a kiválasztási folyamat során kezelt Személyes adatokat jogos érdeke alapján a következők szerint kezeli.

Sikertelen állás pályázat esetén a Bank jogos érdeke alapján az Érintettet a kiválasztási folyamat lezárulását követő 6 hónapig értesítheti a képzettségének megfelelő vagy a megpályázott pozícióval hasonló pozícióra kiírt állás pályázat megjelenéséről.

A Bank mindezek melletti jogos érdeken alapuló adatkezelése:

- jogi igények előterjesztése, érvényesítése, és védelme (vitarendezés, peres és nemperes eljárások)

A jogos érdeken alapuló adatkezelésekkel kapcsolatos részletes tájékoztatás a Bank Adatkezelési Tájékoztatójában találhatóak meg.

#### **5. Adattovábbítás**

Az Érintettek Személyes adatai nem kerülnek továbbításra harmadik személyek vagy szervezetek részére.

#### **6. Automatizált döntéshozatal, profilalkotás**

A Banknak az állás pályázóra, mint Érintettre vonatkozó adatkezelése során automatizált döntéshozatal, profilalkotás nem történik.

#### **7. További adatkezelési szabályok**

A kiválasztási folyamattal kapcsolatos további adatkezelési tájékoztatást, így például a Bank, mint Adatkezelő, valamint az Adatvédelmi tisztviselő elérhetőségeit; az adatkezelés alapelveire vonatkozó tájékoztatást; az egyes jogalapokra vonatkozó általános szabályokkal kapcsolatos információkat; illetve az Érintettet megillető jogokat (beleértve a jogorvoslat jogát is) az „Adatkezelési Tájékoztató” tartalmazza.